

医療法人慈光会若久病院

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4年 4月 1日 ～ 令和 8年 3月 31日

2. 当社の課題

課題1： 有給休暇取得率の低い雇用管理区分がある

3. 目標

- ・ 有給休暇取得率を50%以上とする

4. 取組内容と実施時期

取組1： 有給休暇取得を推進する取組を実施する

- 令和 3年 12月～ 令和3年度有休休暇消化率を算出。取得率が低い部署の所属長へ伝達。
- 令和 4年 4月～ 4ヶ月経過時点で前年度比較の消化率を伝達。
- 令和 4年 12月～ 達成率を所属長へ報告。翌年度、改善できるポイントの洗い出し。