医療法人慈光会若久病院

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

１．計画期間：　令和　4 年　4 月　1 日　～　令和　8 年　3 月　31 日

２．当社の課題

課題１：　有給休暇取得率の低い雇用管理区分がある

３．目標

・ 有給休暇取得率を50%以上とする

４．取組内容と実施時期

取組１： 有給休暇取得を推進する取組を実施する

● 令和　3年　12月～　令和3年度有休休暇消化率を算出。取得率が低い部署の所属長へ伝達。

● 令和　4年　4月～　4ヶ月経過時点で前年度比較の消化率を伝達。

● 令和　4年　12月～　達成率を所属長へ報告。翌年度、改善できるポイントの洗い出し。