

その他、働き方改革セミナーとして昨年度に引き続き、次の2本の動画配信を行った。

- ①「プレハブ・ユニット化の取り組み」 須賀工業株式会社
- ②「働き方改革の取り組み」 新菱冷熱工業株式会社

(2) CCUS

CCUS運営協議会（総会、運営委員会、分科会）に委員を派遣し、次期システムの検討等に参画した。

また、令和7年度の日空衛におけるCCUS推進方策を取りまとめ、4月の理事会承認を経て公表した。なお、令和7年度の目標達成状況は次の通りで、新規現場登録数は目標を達成したが、就業履歴登録数は目標未達成であった。

就業履歴登録数	854,069件（目標の78%）
新規現場登録数	2,018箇所（目標の101%）

CCUSのレベル判定については、（一社）日本機械土工協会に委託して実施した。令和7年度の状況は次の通りで、8月より能力評価申請手数料の全額支援が開始されたことから、レベル取得者が増加した。