働き方改革に関するフォローアップアンケート
＜２０２６年度調査の概要＞（抜粋）

【調査の概要】

（1）調査対象

会員企業（93社）に対し、2025年度の状況についてアンケート調査

① 労働実態に対する調査（一般職員及び管理監督職員）
- ・部門社員数
- ・部門別の年間労働時間別の社員数
- ・部門別の月間労働時間別の延べ社員数

② 休日取得に関する調査（一般職員及び管理監督職員）
- ・部門別の月休日数別の延べ社員数

③ その他
- ・週休制の形態
- ・施工現場の閉所状況
- ・年次有給休暇の取り組み状況
- ・変形労働時間制の採用状況
- ・インターバル制度の導入状況
- ・労働生産性の状況
- ・36協定の締結状況

（2）集計方法

・2025年度の集計については、回答のあった36社について行う。
（一部未回答部分があるため、項目によりサンプル数に相違あり）
・企業規模別は2025年度について、以下の区分で行う。

2025年度	＜残業時間(34)＞	＜休日数(33)＞
1000人以上	6 社	6 社
300人以上、1000人未満	8 社	8 社
100人以上、300人未満	5 社	5 社
100人未満	15 社	14 社

・経年比較については、2021～2025年度まで全て回答のあった23社について行う。

1000人以上	6 社
300人以上、1000人未満	8 社
100人以上、300人未満	5 社
100人未満	4 社

（3）部門別集計

以下の4部門に分けて集計する。
工事部門（施工現場）、設計・積算、営業、その他（企画・研究・事務等）

（4）管理監督職員の集計

前年度より引き続き、規制対象外となる管理監督職員を一般職員と分けて集計する。