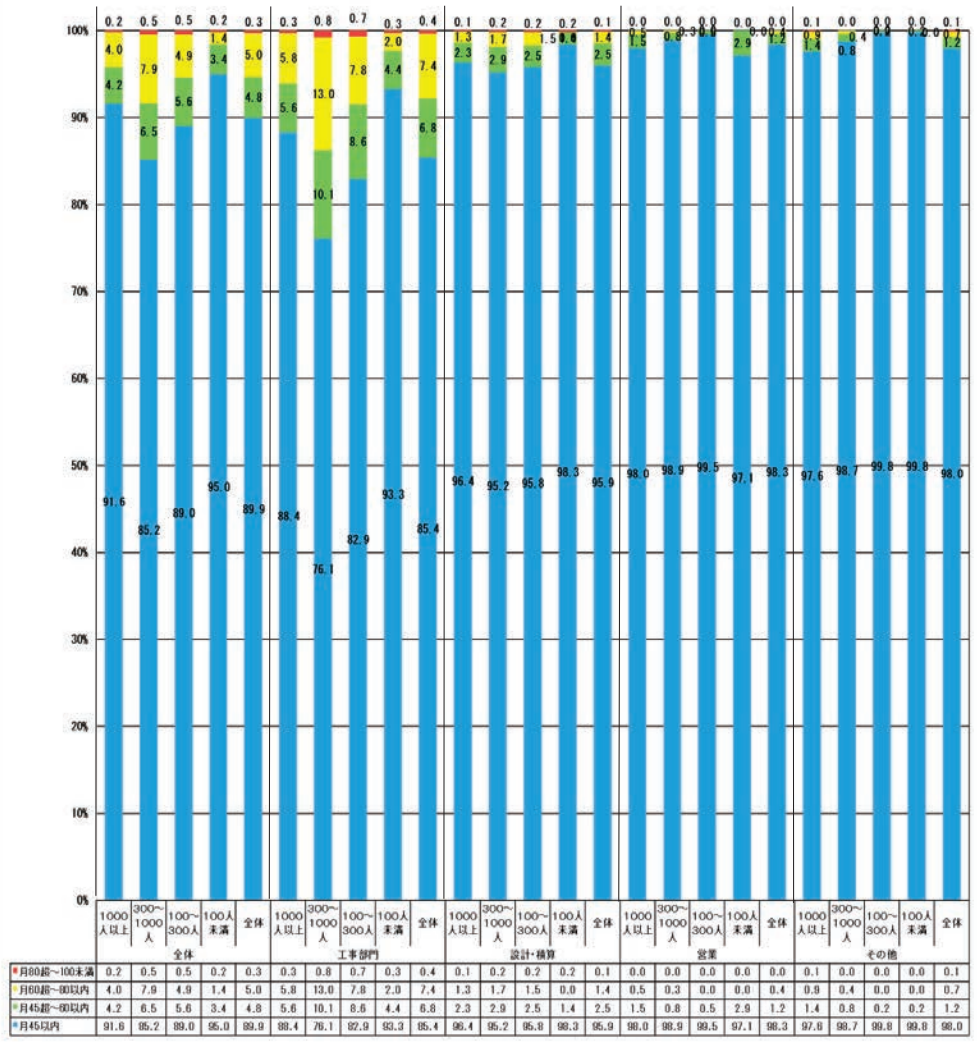
◆月間残業時間（一般職員）

・36協定の原則上限である45時間以内の社員数の割合は、全体で89.9％、工事部門で85.4％であり、その他の部門では95％を超えている。企業規模別では、全体では300人～1000人の企業が85.2％、工事部門で76.1％と最も少なくなっている。

・行動計画（第３版）の目標として掲げている60時間を超える社員数の割合は、全体で5.3％、工事部門で7.8％である。企業規模別では、300人～1000人の企業で、それぞれ8.4％、13.8％と最も多くなっている。

2025年度企業規模別の月当たり残業時間の比較（一般職員）

回答：34社　（単位；％）



	全体					工事部門					設計・積算					営業					その他				
	1000人以上	300～1000人	100～300人	100人未満	全体	1000人以上	300～1000人	100～300人	100人未満	全体	1000人以上	300～1000人	100～300人	100人未満	全体	1000人以上	300～1000人	100～300人	100人未満	全体	1000人以上	300～1000人	100～300人	100人未満	全体
月80超～100未満	0.2	0.5	0.5	0.2	0.3	0.3	0.8	0.7	0.3	0.4	0.1	0.2	0.2	0.2	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1
月60超～80以内	4.0	7.9	4.9	1.4	5.0	5.8	13.0	7.8	2.0	7.4	1.3	1.7	1.5	0.0	1.4	0.5	0.3	0.0	0.0	0.4	0.9	0.4	0.0	0.0	0.7
月45超～60以内	4.2	6.5	5.6	3.4	4.8	5.6	10.1	8.6	4.4	6.8	2.3	2.9	2.5	1.4	2.5	1.5	0.8	0.5	2.9	1.2	1.4	0.8	0.2	0.2	1.2
月45以内	91.6	85.2	89.0	95.0	89.9	88.4	76.1	82.9	93.3	85.4	96.4	95.2	95.8	98.3	95.9	98.0	98.9	99.5	97.1	98.3	97.6	98.7	99.8	99.8	98.0